

## 令和6年度公益社団法人本巢市シルバー人材センター事業報告

### 1 概要

近年における雇用体系の変化等により、シルバー人材センター事業を取り巻く環境は厳しいものがあります。

令和6年度は、令和2年度から続くコロナ禍による影響は、より少なくなってきたものの、その影響は無くなったとは言えない状況です。

そんな状況の中、受託事業による契約金額は昨年比105%、労働者派遣事業による契約金額も同様に昨年比104%の増額で、ともに増収となり、緩やかな回復傾向が続いています。

会員については、事業所における定年延長や再雇用等により、会員の確保が非常に困難な状況で減少傾向が続いており、令和6年度は若干の減となりました。

これらを踏まえ、会員の就業の場の確保や、公共及び民間事業所における労働者派遣事業を中心とした事業展開を積極的に推進し、経営基盤の安定を図るとともに、事業の拡大と会員の増加を今後の課題とします。

### 2 主な事業実績

令和6年度の主な事業実績は、次のとおりとなりました。

① 会員数	230 名	(目標	250 名)
② 受注件数	1,161 件	(目標	1,150 件)
③ 配分金金額	60,429 千円	(目標	60,700 千円)
④ 派遣賃金金額	32,767 千円	(目標	33,000 千円)
⑤ 就業延人員	24,872 人・日	(目標	23,000 人・日)
	( 一般就業 17,222 人・日	派遣就業	7,650 人・日 )

### 3 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の簡易な業務に係る就業機会の提供 〈受託事業〉

契約金額は、公共で若干の減となったものの、民間事業所においては、前年度より増額となりました。

個人においては、高齢者世帯の増加に伴う労働力不足による除草、剪定作業等の依頼が増加しているため、地域の環境整備にも貢献しながら、地域に密着した就業の場を提供しました。

契約金額	82,083 千円	(前年対比	3,510 千円)
就業延人数	17,222 人・日	(前年対比	2,567 人・日)
受取収益	8,319 千円	(前年対比	2,071 千円)

### 4 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の簡易な業務に係る就業機会の提供 〈派遣事業〉

平成24年度より、就業の機会を確保し運営基盤の確立を図るため、シルバー派遣事業・本巢市事務所として事業を展開してきました。

令和6年度は、新型コロナウイルス感染症等の影響も少なく、公共・民間とも契約金額は増となり、引き続き回復傾向にあります。

契約金額	43,210 千円	(前年対比	1,558 千円)
就業延人数	7,650 人・日	(前年対比	△53 人・日)
受取収益	5,215 千円	(前年対比	170 千円)

5 臨時的就業又はその他の簡易な業務に係る就業に必要な知識及び技能の付与を目的とした講習

令和6年度は、柿の摘蕾講習会と剪定講習会を開催しました。

- ① 柿の摘蕾講習会 令和6年4月23日 受講者 18名
- ② 柿の剪定講習会 令和7年1月8日 受講者 15名

6 事業推進のための諸活動及びその他の社会参加活動を推進するための諸活動

(1) 普及啓発

ホームページや市の広報誌を活用して、本事業の意義と基本理念及び仕組み等を周知するとともに、新規会員の入会促進のため、会員募集記事の掲載と役職員・会員による声掛けによる勧誘を行いました。

① 会員数の動向

事業年度当初の会員数	238名	新入会員数	26名
事業年度末の会員数	230名	退会会員数	34名
男性 144名 (63%)		女性 86名 (37%)	

② 新入会員 26名 (男性 16名・女性10名)

入会理由：社会参加	11名	(男性 5名・女性 6名)
健康維持	9名	(男性 6名・女性 3名)
経済的	5名	(男性 4名・女性 1名)
その他	1名	(男性 1名・女性 0名)

③ 退会会員 34名 (男性 18名・女性 16名)

退会理由：病気	11名	(男性 2名・女性 9名)
就職	0名	(男性 0名・女性 0名)
死亡	1名	(男性 1名・女性 0名)
加齢	8名	(男性 5名・女性 3名)
家庭事情	2名	(男性 1名・女性 1名)
その他	12名	(男性 9名・女性 3名)

(2) 安全・適正就業の推進

① 安全就業

会員の安全確保及び賠償事故防止は最優先事項であり、次のような事業等を実施し、組織を挙げて推進しました。

- a 安全パトロールの実施と作業安全就業チェックシートの活用周知
- b 高所作業者に対するヘルメットの無償貸与
- c 地域職群班班長による顧客との事前打合せ、作業中の安全確認等の実施

しかしながら、次のような傷害・賠償事故が発生しました。

傷害事故	6件	(前年度傷害事故4件)
賠償事故	7件	(前年度賠償事故3件)

② 適正就業

公益社団法人として、法令遵守は当然であり、適正な就業に努めました。

(3) 就業分野の開拓・拡大

市の広報誌やホームページによる事業の紹介、職員による事業所訪問等により事業拡大を推進しました。

(4) 相談、情報提供

入会を希望する人に対しては、職員が随時個別に対応し、経験、希望職種等を聞き、適切な情報を提供しました。

また、地域住民からの仕事の依頼についても職員が随時相談にのり、可能な限り依頼者の希望に合うように努力するなどの適切な対応を図りました。

7 令和6年度 定時総会 令和6年6月18日 めくもりの里「いきいきホール」

議案・報告事項

- 第1号議案 令和5年度事業報告について
- 第2号議案 令和5年度収支決算について  
(監査報告)
- 第3号議案 理事長に対する権限委任について
- 報告第1号 令和6年度事業計画及び収支予算について

8 理事会

開催状況

区分	開催日	議案
第1回	R6.5.22	第1号議案 令和5年度事業報告について 第2号議案 令和5年度収支決算について(監査報告) 第3号議案 令和6年度定時総会(案)について 第4号議案 理事長に対する権限委任について
第2回	R6.9.26	第1号議案 単価改正(案)について 第2号議案 理事長に対する権限委任について
第3回	R7.2.26	第1号議案 令和7年度予算編成(案)について 第2号議案 令和6年度補正予算(案)について 第3号議案 理事長に対する権限委任について
第4回	R7.3.19	第1号議案 令和7年度事業計画(案)について 第2号議案 令和7年度収支予算(案)について 第3号議案 理事長に対する権限委任について

9 事業報告の付属明細書

令和6年度事業報告には、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第34条第3項に規定する付属明細書「事業報告の内容を補足する重要な事項」がないので作成しない。