

## 令和3年度公益社団法人本巢市シルバー人材センター事業計画

### 1 基本方針

本巢市シルバー人材センター(以下「本巢市シルバー」)は、平成17年度に社団法人、平成24年度には公益社団法人として認可されました。

シルバー人材センターの基本理念「自主・自立、共働・共助」に基づき、多様なニーズに応じた就業の機会を提供することにより、高齢者自身の生きがいや生活の充実を図り地域社会に貢献する事を目的に取り組んでいます。

令和2年度は、新型コロナウイルス感染症及びそれに伴う緊急事態宣言の影響により、受託事業・派遣事業ともに大幅な減額・減収となりました。

受託事業では、在宅勤務や休業等により、自己作業が増加したことにより、民間からの発注が大幅に減少となったことが大きな要因と考えます。

また、派遣事業においても、時短営業や休業等により大幅に減額しました。

令和3年度にあっても、新型コロナウイルス感染症の影響は避けられず、厳しい状況が続くと思われます。

会員については、事業所における定年延長や再雇用による雇用体系の変化などシルバーを取り巻く環境は一段と厳しく、会員の確保が非常に困難となっています。

地域社会においては、高齢化が益々進んでいる状況の中、市民生活に密着した事業の展開を図るとともに、就業の場の確保に努めます。

本巢市シルバーとしては小規模な業務も出来る限り受託して、地道に業務拡大に繋げていくことを目指します。

### 2 主な事業目標

令和3年度の主な事業目標を次のとおり設定します。

① 会員数	258 名
② 受注件数	1,150 件
③ 配分金金額	60,800 千円
④ 派遣賃金金額	35,000 千円
⑤ 就業延人員	24,000 人・日
	( 一般就業 15,000 人・日      派遣就業 9,000 人・日 )

### 3 事業実施計画

#### (1) 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業および簡易な業務に係る就業機会の提供

##### 〈受託事業〉

令和3年度も新型コロナウイルス感染症の影響は避けられず、厳しい状況ではありますが、公共及び民間事業所に対して、請負・委託での受注可能な業務を継続的に確保しつつ、新たな業務の開拓に努力します。

また、高齢化に伴い自力での作業が困難となっている、一般家庭の剪定・除草及び農作業等の受入体制を整え、地域住民に密着した就業の場の確保を図り、離農により年々増大する耕作放棄地での除草管理を行い、地域の環境整備にも貢献しつつ受注拡大を促進します。

(2) 雇用による臨時的かつ短期的な就業および簡易な業務に係る就業機会の提供  
〈派遣事業〉

新たな就業機会を確保するためにも、雇用による就業の拡大に努めます。

① 一般労働者派遣事業

受託事業から派遣事業への切替を進めたことにより、安定的な収入を確保できるようになりました。

令和3年度も新型コロナウイルス感染症の影響により厳しい状況ではありますが、事業の拡大を進め派遣先事業所の増加に努めます。

② 職業紹介事業

職業紹介事業は、実績は未だありませんが事業の推進を図ります。

(3) 臨時的かつ短期的な就業および簡易な業務に係る就業に必要な知識及び技能の付与を目的とした講習

令和2年度は新型コロナウイルス感染症の影響で中止しましたが、需要ニーズに対応するため、必要な技能の講習会を行います。

① 講習会の実施 柿の剪定・柿の摘蕾・安全就業講習会の実施

② 講習会の案内 高齢者活躍人材育成の講習会の案内

(4) 上記(1)から(3)の事業を推進するための諸活動及びその他の社会参加活動等

① 普及啓発

当センターのホームページなどにより、事業の意義と基本理念及び仕組み等を周知するとともに、新規会員の加入促進を図ります。

② 安全・適正就業の推進

会員の安全確保は最優先事項であり、組織を挙げて推進します。

- ・ 安全適正就業委員等による安全パトロールの実施
- ・ 地域職群班班長による顧客との事前打合せ、作業中の確認等の実施
- ・ ヘルメット着用等安全就業の徹底

③ 就業分野の開拓・拡大

事業所訪問等により事業の開拓・拡大を図るとともに、親切・丁寧な仕事を心掛けて、口コミ効果による新規事業を期待します。

④ 相談、情報提供

入会を希望者には職員が随時個別に対応し、経験・希望等を聞きとりし、適切な情報を提供します。

⑤ その他

社会奉仕活動の実施をします。