

平成30年度公益社団法人本巢市シルバー人材センター事業計画

1 基本方針

本巢市シルバー人材センターは、平成17年度に社団法人、平成24年度には公益社団法人として認可され、高齢者の生きがいとして臨時的かつ短期的な仕事及び軽易な業務に積極的に取り組んでいます。

シルバー人材センターの基本理念「自主・自立、共働・共助」に基づき、多様なニーズに応じた就業の機会を提供することにより、高齢者自身の生きがいや生活の充実を図り地域社会に貢献する事を目的に取り組んでいます。

昨今の厳しい経済状況下ではありましたが、平成29年度においては、平成28年度を上回る受注額を確保できる見込みであります。

しかしながら、事業所における定年延長や再雇用による雇用体系の変化など、シルバー事業を取り巻く環境は一段と厳しくなっています。

地域社会においては、高齢化が益々進んでいる状況の中、市民生活に密着した事業の展開を図るとともに、就業の場の確保に努めます。

事業所においては、労働者派遣を中心とした事業を積極的に推進し、経営基盤の安定を図るとともに、事業の維持拡大に努めます。

2 主な事業目標

平成30年度の主な事業目標を次のとおり設定します。

① 会員数	324 名
② 受注件数	1,300 件
③ 配分金金額	96,000 千円
④ 派遣賃金金額	13,000 千円
⑤ 就業延人員	29,100 人・日
(一般就業 27,600 人・日 派遣就業 1,500 人・日)	

3 事業実施計画

(1) 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業および簡易な業務に係る就業機会の提供

公共及び民間事業所に対しては、請負・委託での受注可能な業務を継続的に確保しつつ、新たな業務の開拓に努力します。

また、高齢化に伴い自力での作業が困難となっている、一般家庭の剪定・除草及び農作業等の受入体制を整え、地域住民に密着した就業の場の確保を図り、離農により年々増大する耕作放棄地での除草管理を行い、地域の環境整備にも貢献しつつ受注拡大を促進します。

(2) 雇用による臨時的かつ短期的な就業および簡易な業務に係る就業機会の提供
新たな就業機会を確保するためにも、雇用による就業の拡大に努めます。

① 一般労働者派遣事業

平成28年度実績は前年比65%減でありましたが、平成29年度は前年比50%程度の増となりました。

平成30年度は、一部の事業について請負から派遣への切替を予定しており、平成29年度をさらに上回る契約金額になると見込んでいます。

今後とも派遣先事業所の拡充に努めます。

② 職業紹介事業

平成26年度より事業所の届出はしていますが、実績はまだありません。

(3) 臨時的かつ短期的な就業および簡易な業務に係る就業に必要な知識及び技能の付与を目的とした講習

需要ニーズに対応するため、必要な技能の講習会を行います。

① 講習会の実施 柿の剪定・柿の摘蕾・安全就業講習会の実施

② 講習会の案内 高齢者活躍人材育成の講習会の案内

(4) 上記(1)から(3)の事業を推進するための諸活動及びその他の社会参加活動等

① 普及啓発

当センターのホームページなどにより、事業の意義と基本理念及び仕組み等を周知するとともに、新規会員の加入促進を図ります。

② 安全・適正就業の推進

会員の安全確保は最優先事項であり、組織を挙げて推進します。

- ・ 安全適正就業委員等による安全パトロールの実施
- ・ 地域職群班班長による顧客との事前打合せ、作業中の確認等の実施
- ・ ヘルメット着用等安全就業の徹底

③ 就業分野の開拓・拡大

事業所訪問等により事業の開拓・拡大を図るとともに、親切・丁寧な仕事を心掛けて、口コミ効果による新規事業を期待します。

④ 相談、情報提供

入会を希望者には職員が随時個別に対応し、経験・希望等を聞きとりし、適切な情報を提供します。

⑤ その他

社会奉仕活動の実施をします。