

令和7年度事業報告書

近年の経済動向は、持続可能な賃上げを背景に緩やかに回復傾向にあると言われていますが、食料品やエネルギー価格の上昇により家計への負担が増え、景気の回復を実感することができない状況が続いています。

このような中、当センターでは、諸物価の高騰による各種資材や原材料価格の値上がりという厳しい状況下で、「自主・自立、協働・共助」というシルバーの基本理念のもと、高齢者に働く機会を提供し、高齢者の生きがいの充実や生活の安定、地域社会への貢献を第一に各事業を展開しました。

会員数は、企業に対し70歳までの就業機会の確保が努力義務化されたことにより、シルバー会員の減少や会員の高齢化が心配される中、毎月2回の就業相談・入会説明会の開催、毎月発行される町広報紙への掲載依頼、互助会活動を通じた会員同士の親睦・交流を図るための旅行や講習会の開催、会員による一人1会員紹介運動などの会員確保対策を実施しました。

しかしながら、高齢化を理由とした退会者が増加し、前年度会員数306人を若干下回る結果となりました。

事業実績では、全体の受注件数が1,094件で前年比8件の減、受注金額は154,147千円で、前年度を4,421千円下回りました。

業態別に見ると、受託事業では受注件数が前年と同数、契約金額が1.4%、1,338千円の増となりました。

一方、派遣事業では、企業の定年延長などの影響で受注件数は8件減少し、契約金額も8.7%、5,759千円の減となりました。

就業状況につきましては、就業中の事故ゼロを目標に、安全適正就業委員会と職員でパトロールを3回実施しました。就業中の事故に関しては、本人傷害事故が7件、対物賠償事故が5件発生しています。傷害・賠償事故の増加は、センターの信頼低下、保険料の引き上げにつながることから、引き続き、「安全の確保が最優先の課題である」という意識啓発に取り組み、会員とセンターが一丸となって事故ゼロを目指してまいります。

会員の就業時間につきましては、令和7年10月16日に高齢法第39条第1項に基づく業務拡大（週40時間までの就業が可能）の指定を受けることができ、会員の就業機会拡大の環境が整いました。

一方で、令和6年11月に施行された「特定事業者に係る取引の適正化等に関する法律」（以下「フリーランス法」という。）による契約方法の見直し（発注者と会員との間に直接的な契約関係が生じるようにする三者（センター、発注者、会員）間の新たな契約方法）については、令和7年度から他市町に先駆けて取り組みました。

適正就業については、「適正就業ガイドライン」及び「労働者派遣事業と請負により行われる事業との区分に関する基準」を遵守し、契約内容と実態の点検を行い、請負から派遣への切り替えなど適正就業の推進に努めました。

以下、主要な事業について報告いたします。

1. 事業実績
(請負事業)

項目 \ 年度	令和6年度 実績	令和7年度 目標	令和7年度 実績
会員数	306人	320人	298人
就業率 就業実人員/会員	76.8%	75.0%	77.5%
就業実人員	235人	240人	231人
受注件数	1,037件	1,030件	1,037件
契約金額	92,661千円	92,900千円	93,999千円
就業延人員	14,538人日	14,000人日	13,716人日

(派遣事業)

項目 \ 年度	令和6年度 実績	令和7年度 目標	令和7年度 実績
会員数	222人	208人	210人
就業率 就業実人員/会員	59.0%	60.1%	59.5%
就業実人員	131人	125人	125人
受注件数	65件	54件	57件
契約金額	65,907千円	65,000千円	60,148千円
就業延人員	11,123人日	11,200人日	9,535人日

2. 公益目的事業の実施状況

[1] 雇用によらない臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の提供

・受託事業

高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、高齢者にふさわしい地域に密着した仕事を、家庭、民間事業所、官公庁等から有償で引き受け、これを高齢者に対して、その能力や希望等に応じて請負という形式により提供しました。

<令和7年度の実績>

就業延べ人員：13,716人日 契約件数：1,037件 契約金額：93,999千円
主な就業分野：運搬・清掃・包装等の職業、農林漁業の職業、サービスの職業

[2] 雇用による臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業機会の提供

(1) 職業紹介事業

岐阜県シルバー人材センター連合会（以下「県シ連」という。）の実施事業所として、県シ連と緊密に連携を取り、臨時的かつ短期的な仕事、又はその他の軽易な業務に係る仕事の求人を受け付け、これを希望する高齢者に紹介しました。

(2) 労働者派遣事業

県シ連の実施事業所として、県シ連と緊密に連携を取り、臨時的かつ短期的な就業、又はその他の軽易な業務に係る就業の範囲内において、あらかじめ登録した高齢者のうち、派遣労働を希望する高齢者を対象に、「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の就業条件の保護等に関する法律」に基づき就業機

会を提供しました。

<令和7年度の実績>

- (1) 職業紹介事業：求人件数2件、求職者就職人数4人
- (2) 労働者派遣事業：派遣労働就業会員数125人、就業延人員9,535人日
契約件数57件、契約金額60,148千円
主な就業分野：運搬・清掃・包装等の職業、サービスの職業、農林漁業の職業

[3] 臨時的かつ短期的な就業又はその他の軽易な業務に係る就業に必要な知識及び技能を付与するための講習

<令和7年度の実績>

- ・刈払機安全衛生講習 年1回、参加者26名
- ・剪定、雪吊講習 年1回 参加者20名

[4] 上記1～3の事業を推進するための諸活動、及びその他の社会参加活動を推進するための諸活動

(1) 普及啓発

シルバー事業への信頼と理解が得られるよう、一般町民、事業所、官公庁に対し、シルバー事業の意義と基本的な理念及び仕組み等を周知するとともに、高齢者自身のシルバー事業に対する意識啓発を行いました。

<令和7年度の実績>

- ・事業及び入会説明会：2～3月に6会場10回
(一般町民、現会員を対象、参加者270名)
4月～12月の期間：月2回開催
(16回、新規入会者25名)
- ・町広報「いびがわ」への掲載：毎月実施（シルバー人材センターからのお知らせコーナーで定例化）
- ・普及啓発講習会（フラワーアレンジメント講習会、エアロビ・ストレッチヨガ教室）各1回、延参加人員50名（互助会主催）
- ・親睦旅行：参加者40名（互助会主催）

(2) 安全適正就業の推進

高齢者が自らの健康の維持と安全の確保を図りながら、センターから提供された仕事を安全かつ適正に遂行できるよう、安全意識の高揚と啓発活動を行いました。

<令和7年度の実績>

- ・安全適正就業委員会の開催：年2回開催、委員による安全パトロール：年3回
(剪定、草刈り業務中心)、事務局によるパトロールを定期的を実施
- ・安全適正就業講習会：2～3月に6会場で開催（事業説明会にて毎年実施）
- ・事故防止用品の貸与（防護ネット、蜂対策応急手当キット、電子ホイッスル）
- ・安全就業チェックリストの作成を徹底

(3) 就業分野の開拓・拡大

地域の事業所、官公庁の訪問と町広報により事業を紹介し、軽微な依頼にも積極的に対応するなど、シルバー事業の理解を求めるとともに、労働者派遣事業と

合わせて適正な就業かつ高齢者にふさわしい仕事の開拓に努めました。

<令和7年度の実績>

- ・訪問活動：事業所、町、振興事務所 随時実施、9月に町長、議長への要請を実施
- ・町広報紙でのPR：毎月実施
- ・顧客管理（リピーター確保）：剪定の案内文書の送付（案愛枚数180件、内成約件数140件）

（4）相談、情報提供

入会を希望する高齢者を対象に入会説明会を開催し、高齢者からの相談に対応するほか、地域における働く高齢者のためのワンストップサービスセンターとして、センターの事業紹介及び雇用、就業、能力開発等に係る相談や情報提供を一般町民や高齢者に行いました。

<令和7年度の実績>

- ・旧町、村（1町5村）単位での説明会を実施：6会場10回（個別面談実施）
- ・月例説明会：4月から12月まで16回（個別面談実施）

（5）法人運営と組織の拡充

フリーランス新法による新しい契約方法への移行、デジタル化による事務事業の効率化等を推進しました。

<令和7年度の実績>

- ・新しい契約方法：1,037件、従前の契約方法：0件
- ・配分金明細書の郵送廃止（スマートフォンで閲覧）
- ・事務局体制の充実：職員1名増

3. 運営体制の充実を図るための取り組み

令和8年度から外部理事、外部監事を導入するため、規程の改正を行った。

<令和7年度の実績>

- ・役員候補者選考に関する内規の一部変更

総 会 ・ 役 員 会 等 の 開 催

定款の定めによる会議は、次のとおり実施しました。

1 総 会

(1) 令和7年度開催定時総会

開催日 令和7年6月12日(木)
場 所 揖斐川町地域交流センター
報告事項 第1号 令和6年度補正予算について
第2号 令和7年度年度事業計画及び収支予算について
議 案 第1号議案 令和6年度事業報告の承認について
第2号議案 令和6年度計算書類の承認について
(監事、監査報告)
第3号議案 定款の一部変更について
第4号議案 理事長に対する権限委任について
(全議案原案のとおり、議決承認を受ける。)

2 役員会

(1) 第1回役員会

開催日 令和7年5月13日(火)
場 所 揖斐川町福祉総合支援センター 2階会議室
議 事 第1号議案 専決処分の報告及び承認について
(令和6年度補正予算)
第2号議案 令和6年度事業報告書及び計算書類について
(監査報告)
第3号議案 定款の一部変更について
第4号議案 定時総会開催日時及び提出議案について
第5号議案 定時総会における書面議決について
報告事項 報告第1号 令和7年度新規及び継続入会会員報告
(全議案原案のとおり、議決承認を受ける。)

(2) 第2回役員会

開催日 令和7年8月12日(火)
場 所 揖斐川町福祉総合支援センター 2階会議室
議 事 第6号議案 令和6年度剰余金の取扱いについて
報告事項 報告第2号 令和7年度新規入会会員の報告
報告第3号 令和7年6月末短期決算及び6月末実績報告
報告第4号 第1・四半期就業中事故状況報告
報告第5号 理事長、副理事長及び常務理事 業務執行状況
(全議案原案のとおり、議決承認を受ける。)

(3) 第3回役員会

開催日 令和7年11月27日(木)
場 所 揖斐川町福祉総合支援センター 2階会議室

議 事	第 7 号議案	令和 7 年度仮決算結果について
	第 8 号議案	令和 7 年度補正予算について
	第 9 号議案	職員給与規程の一部変更について
	第 10 号議案	配分金支払い標準単価表について
報告事項	報告第 6 号	令和 7 年 10 月末事業実績報告
	報告第 7 号	令和 7 年度新規入会会員の報告
	報告第 8 号	令和 7 年 10 月末事故状況報告
		(全議案原案のとおり、議決承認を受ける。)

(4) 第 4 回役員会

開 催 日	令和 8 年 3 月 10 日 (火)
場 所	揖斐川町福祉総合支援センター 2 階会議室
議 事	第 11 号議案 役員賠償責任保険の加入について
	第 12 号議案 剰余金の取扱い変更について
	第 13 号議案 令和 7 年度収支予算書の補正について
	第 14 号議案 令和 8 年度事業計画 (案) 及び収支予算 (案)、 資金調達及び設備投資の見込みについて
	第 15 号議案 役員候補者選考に関する内規の一部変更につい て
	第 16 号議案 役員候補者選考委員の承認について
報告事項	報告第 9 号 令和 8 年 1 月末事業実績報告
	報告第 10 号 令和 8 年 2 月末事故状況報告
	報告第 11 号 令和 7 年度新規入会会員の報告
	報告第 12 号 令和 8 年度入会会員の報告
	報告第 13 号 理事長、副理事長及び常務理事の業務執行状況報告
	報告第 14 号 安全パトロールの実施報告
	(全議案原案のとおり、議決承認を受ける。)

事業実績等の報告

1. 会員・事業の状況（令和8年3月31日現在）

1) 会員数及び粗入会率

性別	会員数	揖斐川町の人口		粗入会率
		総人口	60才以上	
男性	149人	8,787人	3,898人	3.8%
女性	149人	9,365人	4,890人	3.0%
合計	298人	18,152人	8,788人	3.4%

2) 令和7年度地区別会員数

地区	男性	女性	計
揖斐	86人	64人	150人
谷汲	33人	37人	70人
春日	10人	24人	34人
久瀬	5人	13人	18人
藤橋	6人	1人	7人
坂内	9人	10人	19人
計	149人	149人	298人

3) 会員数及び平均年齢（年度別推移）

区分	令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度	
	会員数	平均年齢	会員数	平均年齢	会員数	平均年齢	会員数	平均年齢
男性	174人	74.5歳	167人	74.6歳	160人	75.1歳	149人	75.6歳
女性	130人	73.5歳	141人	73.8歳	146人	74.3歳	149人	74.3歳
計	304人	73.8歳	308人	74.1歳	306人	74.6歳	298人	74.8歳

4) 事業実績（年度別推移）

区分		令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
受注 件数	受託事業	1,033	1,026件	1,037件	1,037件
	派遣事業	68件	76件	65件	57件
就業実 人員	受託事業	228人	227人	235人	231人
	派遣事業	119人	145人	131人	125人
就業延 人員	受託事業	16,288人日	14,427人日	14,538人日	13,716人日
	派遣事業	8,688人日	11,211人日	11,123人日	9,535人日
就業率	受託事業	75.0%	73.7%	76.8%	77.5%
	派遣を含	51.7%	63.6%	59.0%	59.5%
受注 金額	受託事業	91,147千円	87,705千円	92,661千円	93,999千円
	派遣事業	49,534千円	62,138千円	65,907千円	60,148千円
配分金 金額	受託事業	70,622千円	66,457千円	70,068千円	70,007千円
	派遣事業	38,388千円	48,134千円	50,961千円	46,534千円

5) 職業紹介事業実績（年度別推移）

区 分	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
就職人数	4人	3人	4人	4人
手数料	95千円	81千円	49千円	184千円

6) 受注先別受託事業実績（年度別推移）

区 分	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
公 共	41,951千円	45,527千円	47,006千円	50,111千円
一 般	28,910千円	21,998千円	24,842千円	23,800千円
個人・家庭	20,286千円	20,180千円	20,813千円	20,088千円
独自事業	0千円	0千円	0千円	0千円
合 計	91,147千円	87,705千円	92,661千円	93,999千円

7) 職群別受託事業実績（年度別推移）

区 分	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
事務的職業	685千円	687千円	715千円	704千円
サービスの職業	13,736千円	8,536千円	6,691千円	6,141千円
農林業等職業	14,901千円	15,631千円	15,577千円	14,422千円
生産工程の職業	1,444千円	946千円	1,077千円	1,131千円
建設採掘の職業	93千円	94千円	129千円	60千円
運搬清掃等職業	60,288千円	61,811千円	68,472千円	71,541千円
合 計	91,147千円	87,705千円	92,661千円	93,999千円

8) 受注先別派遣事業実績（年度別推移）

区 分	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
公 共	16,909千円	15,948千円	17,378千円	17,571千円
一 般	32,625千円	46,190千円	48,529千円	42,577千円
合 計	49,534千円	62,138千円	65,907千円	60,148千円