

公益社団法人郡上市シルバー人材センター

平成28年度事業報告

1 全般

最近の内閣府による月例経済報告では、若干の振幅が認められるものの、年間を通じて「景気は穏やかな回復基調にある。」とされ、就業者数、雇用者数ともに約50か月連続して増加している反面、失業者は81か月連続して減少、2月現在の完全失業率は2.8%と22年振りの低水準となっております。

有効求人倍率も全都道府県で1倍以上となるなど、数値的には景気は着実に回復しているようですが、全国的な景気回復の高揚感には繋がっていないようです。特に少子高齢化による若年労働人口の減少などにより、全国的に求人難の状況が現出しており、28年6月2日に閣議決定された「ニッポン一億総活躍プラン」では高齢者の活用、とりわけシルバー人材センターの役割に大きな期待が寄せられているところです。

シルバー人材センターの大きな課題の一つである会員数の増加について郡上市では、27年度末の460人から12人増加し、28年度末には472人となっております。全国シルバー人材センター事業協会主導の「会員100万人キャンペーン」における当センターの会員目標は465人とされており、一応達成することができましたが、その後の退会者の発生等を考慮した場合、必ずしも喜んではいられない状況です。

また、最近、会員不足からお客様からの依頼に速やかに応じきれない状況が現出していること、平成18年度末には625人の会員を擁していたことなどを考慮すれば、会員の獲得に対して一層の努力が必要と考えます。

引き続き「1人1会員入会」、「1人1仕事開拓」を目標に啓発運動を展開し、役職員はじめ全会員が、自ら仕事仲間を募り、自ら仕事を開拓する気風を醸成することが急務であります。

「自主・自立・共働・共助」というシルバー人材センターの事業理念を各々の立場で具現に努めてこそ、組織の活性化が図られ、真に魅力あるシルバー人材センター事業に繋がるものと思っております。

事業全般の実績は、総契約額159,662,861円(27年度:160,756,006円、0.99%減)となり、減少しました。

安全就業では、本人傷害事故が5件(27年度:5件)、対物損傷事故が5件(注:市役所賠償分を含む。27年度:1件)であり、依然として県下でも高い数値となっております。本人傷害事故では、慣れに起因する油断、基本的事項の不履行などにより受傷し、数十日の通院を余儀なくされる等の例が後を絶ちません。今一度、初心に立ち返り、「就業の安全確保」が最優先の課題であることを心に刻み、安全就業に心掛けていただく必要があります。

適正就業では、28年9月に示された「適正就業ガイドライン」に基づき従来からの契約内容を洗いなおすとともに、複数名での屋外作業の実施、雪下ろし等危険な作業の排除、長期就業者の交代促進などを図っております。

2 就業機会の確保・提供

(1) 登録会員の状況

ア 全般

	会員数	郡 上 市		
		人口	60歳以上	入会率
男	324	20,652	8,004	4.05%
女	148	21,815	9,919	1.49%
合 計	472	42,467	17,923	2.63%

イ 地区別会員数（人）

地 域	男	女	合 計	構成率
八 幡	92	39	131	27.75%
大 和	61	31	92	19.49%
白 鳥	52	33	85	18.01%
高 鷲	27	8	35	7.42%
美 並	40	7	47	9.96%
明 宝	20	20	40	8.47%
和 良	33	9	42	8.90%
合 計	325	147	472	100.00%

ウ 年齢構成（人）

年齢層	男	女	合 計	構成率
～59歳	1	2	3	0.64%
60～64歳	27	10	37	7.84%
65～69歳	94	41	135	28.60%
70～74歳	75	59	134	28.39%
75～79歳	82	27	109	23.09%
80歳以上	45	9	54	11.44%
合 計	324	148	472	100.00%

エ 平均年齢・最高年齢

区分	全体	男	女
平均年齢	72.6	73.1	71.6
最高年齢		89	86

(2) 事業実績

ア 請負・委託事業

区 分		28年度		27年度	
① 平成28年度末会員数 (人)		472	男 324	460	319
			女 148		141
② 受注件数 (件)		1,936		1,908	
公 共 事 業 (件)		220		235	
民 間 企 業 (件)		307		277	
家 庭 ・ 個 人 (件)		1,409		1,396	
独 自 事 業 (件)		0		0	
③ 就業延人員 (人日)		29,571		31,320	
④ 就業実人員 (人)		396		424	
就業率 ④／① (%)		83.9		92.2	
⑤ 契約金額 (円)		135,967,444		148,518,985	
公 共 事 業 (円)		38,388,405		43,455,948	
民 間 企 業 (円)		65,008,394		70,854,005	
家 庭 ・ 個 人 (円)		32,570,645		34,209,032	
⑥ 配分金 (円)		122,521,028		134,663,372	
契約金額に占める割合⑥／⑤ (%)		90.0		90.7	
1件当たりの配分金 ⑥／② (円)		63,286		70,578	
1日1人当たりの配分金⑥／③ (円)		4,143		4,300	
実働会員1人当たりの配分金⑥／④(円)		309,397		317,602	
実働会員の月間就業日数③／④÷12(日)		6.22		6.20	

イ 派遣事業

区 分		28 年度	27 年度
平成 28 年度末登録会員数 (人)		男 : 68	44
		女 : 4	5
受注件数 (件)		41	12
	公共 (件)	23	1
	民間 (件)	18	11
就業延人員 (人日)		4,583	2,394
就業実人員 (人)		64	20
就業率 (%)		88.8	37.0
契約金額 (円)		23,695,417	12,237,021
	公共 (円)	10,830,309	1,585,650
	民間 (円)	12,865,108	10,651,371
会員平均賃金額 (円)		289,934	449,629

ウ 「請負・委任」業務の地域別受注件数及び契約金額の状況

平成 28 年度については、契約金額は 135,967,444 円であり、27 年度に比して 12,551,541 円マイナスと大幅に減少しております。地域別の状況は、下表のとおりです。

契約金額が減少した要因としては、特定の民間企業との契約額の減少、受注件数的には横ばいにもかかわらず小口の受注が増加したことなどが考えられます。

地域別受注・契約金額の状況（請負・委任）

地域	受注件数		契約金額		前年 比率
			受注区分別	総額	
八幡	公共事業	60	7,545,795	34,055,285	93%
	民間企業	136	11,295,407		
	家庭・個人	759	15,214,083		
大和	公共事業	36	6,637,777	29,762,744	80%
	民間企業	53	21,306,695		
	家庭・個人	95	1,818,272		
白鳥	公共事業	37	10,604,140	22,866,918	83%
	民間企業	50	5,725,944		
	家庭・個人	232	6,536,834		
高鷲	公共事業	11	1,855,153	11,159,220	98%
	民間企業	16	7,905,839		
	家庭・個人	44	1,398,228		
美並	公共事業	33	6,152,163	19,843,260	103%
	民間企業	30	10,284,630		
	家庭・個人	142	3,406,467		
明宝	公共事業	19	1,756,290	10,454,331	111%
	民間企業	15	7,855,475		
	家庭・個人	45	842,566		
和良	公共事業	24	3,837,087	7,825,686	109%
	民間企業	7	634,404		
	家庭・個人	92	3,354,195		
合 計		1,936	135,967,444	135,967,444	92%

エ 職群別事業実績

職群	契約金額			
	配分金	材料費	事務費	合計
技術群 車両運転 等	496,550	147,600	39,724	683,874
技能群 剪定 障子襖張 塗装 等	17,635,615	1,278,440	1,407,209	20,321,264
事務群 宛名書き 賞状書き 等	7,250	884	565	8,699
管理群 施設管理 等	7,986,850	0	563,354	8,550,204
折衝外交群 水道検針 等	3,178,067	73,900	287,780	3,539,747
一般作業群 除草作業 清掃 農林作業 等	90,911,300	2,014,122	7,111,467	100,036,889
サービス群 家事援助 等	2,305,396	335,671	185,700	2,826,767
計	122,521,028	3,850,617	9,595,799	135,967,444

2 定時総会

- (1) 日 時：平成 28 年 6 月 7 日（火）13:30～14:35
- (2) 場 所：郡上市総合文化センター 多目的ホール
- (3) 出席会員数：名（出席：80 名、委任状出席：225 名）
- (4) 議 案：
- ア 第 1 号議案 平成 28 年度事業報告承認の件
- イ 第 2 号議案 平成 28 年度収支決算報告承認の件
（監査報告）
- ウ 第 3 号議案 役員選任承認の件
- エ 第 4 号議案 理事長に対する権限委任承認の件
- (5) 報 告：
- ア 第 1 号報告 平成 28 年度収支補正予算
- イ 第 2 号報告 平成 29 年度事業計画
- ウ 第 3 号報告 平成 29 年度収支予算
- エ 第 4 号報告 派遣労働会員就業規則改正

3 理事会

(1) 理事会

回	開催日	議案（数字は議案番号）	出席数
1	4月19日(火)	1 新入会員の承認について 2 役員の改選について	理事：11名 監事：1名
2	5月12日(木)	3 新入会員の承認について 4 平成28年度定時総会提出議案(案) について 5 職員就業規則の改正について	理事：12名 監事：1名
3	6月7日(火)	6 新入会員の承認について 7 理事長、副理事長、常務理事の選定 について 8 平成28年度専門部会の編成につい て	理事：18名 監事：2名
4	7月5日(火)	9 新入会員の承認及び今後の承認要領 のについて 10 特定費用準備資金の保有について	理事：14名 監事：2名
5	9月14日(水)	11 新入会員の承認について	理事：16名 監事：1名
6	11月22日(火)	12 新入会員の承認について 13 平成28年度収支補正予算について	理事：13名 監事：2名
7	1月20日(金)	14 新入会員の承認について 15 独自事業の創出について	理事：16名 監事：1名

回	開催日	議案（数字は議案番号）	出席数
8	3月17日(金)	16 新入会員の承認について 17 平成28年度収支補正予算について 18 中期計画の見直しについて 19 平成29年度事業計画について 20 職員就業規則の改正について 21 職員給与規程の改正について 22 正会員会費規程の改正について 23 臨時職員規程の制定について	理事：16名 幹事：2名

(2) 要請活動

6月23日(木)に実施された平成28年度全国シルバー人材センター事業協会定時総会決議に基づき、8月29日(月)、理事長、副理事長及び常務理事（事務局長）の3名が郡上市長及び市議会議長に対し、公共事業の発注の拡大並びに就業単価及び手数料比率の官民格差の是正（引き上げ）など、シルバー事業の更なる充実・発展のため理解と支援について要請しました。

(3) 専門部会

7月5日(火)、理事会に引き続き総務、企画、安全、厚生及び女性の各専門部会を開催し、部会長等の選考の後、今後の活動方針及び実施要領に関して認識を統一し、年間を通じて部門ごと活動しました。

(4) 役職員研修会

11月16日、連合会が開催した役職員研修会に理事長、副理事長及び常務理事（事務局長）が参加しました。

4 安全就業の徹底

「安全は全てに優先する。」という恒久的なスローガンの下、安全・適正就業対策基本計画を策定し、主として安全・適正就業委員会により会員の健康と安全・適正就業に関わる事項を検討し、年度を通じてその施策を推進しました。

しかしながら、依然として他市のシルバー人材センターに比して事故が多発しており、速やかな改善を迫られております。

(1) 平成28年度事故発生状況

ア 本人傷害：5件

イ 対人・対物賠償：5件（郡上市所有車両自損事故4件を含む。）

(2) 安全施策の強化

ア 啓発活動

定時総会、理事会、地域理事・班長会及び局内会議などにおいて継続的に事故の発生状況とその教訓・対策を紹介・議論するとともに、「シルバーだより」などを活用し、会員の安全に対する意識の啓発に努めました。

イ 安全衛生大会の実施

6月7日(火)、岐阜八幡労働基準監督署の協力を得て、総会に引き続き安全衛生大会を実施し、シルバー就業時に予測される事故防止、高齢者の健康管理・安全管理等について講義を受けました。

ウ 安全就業推進大会への参加

7月27日(水) 安全専門部会 会長、副会長及び安全推進委員

エ 安全・適正就業対策研修会への参加

10月21日(金) 事務局長及び北部支所長

5 適正就業の推進

「自主・自立・共働・共助」というシルバー人材センター事業の基本理念を基調に9月9日に発出された「シルバー人材センターの適正就業ガイドライン」に基づき就業時間及び契約形態の適正化に努めました。また、より多くの会員に公平に仕事が行き渡るようローテーション就業に留意するとともに、危険・有害と思われる仕事の除去にも努めました。

6 就業能力の向上及び人材育成

(1) 会員の高齢化に伴う要員の減少、技能保有者自体が僅少であることなどを踏まえ、10月18日(火)・19日(水)の両日、「障子・襖の張替え」について新人も含めた勉強会を行い、要員養成を図りました。結果、何件かの依頼に段階的に対応し、現在、新たな戦力として活躍していただいております。

(2) 高齢者活躍人材育成事業

連合会が主催する関連講習を18名が受講し、識能の向上、資格の取得に努めました。

7 普及啓発活動

(1) 「シルバーだより」の発刊

四半期ごとに「シルバーだより」を発刊し、事業運営の概況、事務局からの連絡・要望事項等を掲載し、情報の共有とセンター及び会員としての当面の重視・留意事項等について周知・普及に努めました。

(2) 広報「郡上」による会員募集(4月及び12月号)

(3) 郡上ケーブルテレビによる会員募集及び受注促進(12月)

(4) シニアクラブ理事会における入会及び協力依頼(8月5日)

(5) 入会説明会の弾力的な実施

本所及び北部支所において入会説明会を開催し、入会予定者に対してシルバー人材センター事業の趣旨、就業内容・要領、適正就業等、必要な事項を周知・

徹底するとともに、入会時の不安の除去に努めました。

この際、説明会の日時を固定することなく、入会希望者のニーズに応じて、弾力的に実施しました。

8 組織活動

組織活動として、毎月末に局内会議を、地域理事・班長会を必要の都度開催し、センターとして有機的な組織活動に留意しました。

(1) 局内会議

毎月末に事務局職員による会議を開催し、①翌月の主要業務、②会員及び事業実績の現況と対策、③主要業務実施に至る業務予定、④当面の業務遂行要領、⑤翌々月の主要業務等について確認し、認識を統一することにより先行的・並行的な事務局活動に努めました。

(2) 地域理事・班長会

各地域で下表のとおり地域理事・班長会が開催されております。

地域	開催日	内 容
大和	4月7日(木)	1 平成27年度事業実施状況について 2 平成28年度会員の確認と28年度役員について 3 平成28年度地域事業について (1) ボランティア活動 (2) その他の活動 (3) 大和連絡所の閉鎖
美並	4月12日(火)	1 役員の交替について 2 粥川の森管理業務について 3 連絡員の産休について
和良	4月18日(月)	1 役員の選出について 2 会員の状況について
八幡	6月16日(木)	1 八幡地域ボランティア活動について 2 八幡地域での年間行事について 3 未就業状況と就業依頼について 4 安全就業について
白鳥	8月25日(木)	1 班長等の選出について 2 平成28年度ボランティア活動について
大和	9月8日(木)	1 平成28年度役員・会員の確認について 2 夢花火協賛の報告について 3 大和地域ボランティア活動について
美並	9月9日(金)	1 平成27年度実績について 2 理事・班長等の役割について 3 美並地域ボランティア活動について

地域	開催日	内 容
高鷺	10月6日(木)	1 現況報告について 2 意見・要望について

9 地域奉仕（ボランティア）活動

シルバー人材センター事業の普及啓発活動の一環として下表のとおり各地域で地域奉仕活動を行いました。28年度については、地域の町興しイベント等に接続するよう計画実施し、イベント準備に寄与することにより感謝されたばかりか広報効果も上がったものと思っております。今後は作業現場にシルバーの幟等を植立するなど更に広報の実をあげる一工夫が必要かと思えます。

地域	期 日	内 容	参加者
西和良	7月2日(土)	西和良小学校正門築山の剪定等	6名
八幡	7月2日(土)	郡上踊り発祥祭に伴う環境整備 (市役所、愛宕駐車場周辺の剪定、草刈、 清掃等)	45名
明宝	7月29日(金)	庁舎、エコプラザ、コミュニティセンター等周辺の草刈、清掃	19名
大和	10月2日(日) 3日(月)	庁舎周辺、やまつつじ、河川公園の草刈、 清掃	17名 18名
高鷺	10月6日(木)	高鷺町民センター周辺の草刈・清掃等	16名
美並	10月8日(土)	北部コミュニティセンターの草刈、剪 定、清掃作業	12名
白鳥	10月13日(木)	振興事務所駐車場周囲の剪定、草取り 国保白鳥病院敷地内の剪定作業 高齢者福祉センターの剪定作業	35名
和良	10月19日(水)	町民センター附属グラウンドの草刈、 除草	24名
合 計			192名

10 事務局体制の見直し

従来、各連絡員が旧町村の1地域を担当しておりましたが、勤務日数の関係からお客様との連絡・調整に間隙が生じていた問題を解消するため、事務局を本所及び北部支所に集約し、勤務員全員が対応できる体制に改めました。

11 関係団体等関連行事への参加

- (1) (公社)岐阜県シルバー人材センター連合会
6月20日(月) 定時総会 ワークプラザ
- (2) 東海シルバー人材センター連絡協議会
6月9日(木)・10日(金) 通用総会、経験交流大会、研修会 岐阜市
- (3) 中濃地区シルバー人材センター連絡協議会
7月21日(木) 可児市
2月22日(水) 美濃加茂市

12 その他

- 3月10日(金) 研修旅行 37名参加